

แบบประเมินการปฏิบัติงานของนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (สำหรับหน่วยงาน)

สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คำชี้แจง : ผู้ให้ข้อมูลในแบบประเมินนี้ควรเป็นผู้ควบคุมการฝึกหรือพี่เลี้ยงของนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุลนักศึกษา..... รหัสประจำตัว.....

หลักสูตร วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)

ชื่อ- นามสกุลผู้ประเมิน

ตำแหน่งสังกัด/แผนก.....

ข้อมูลการประเมินการปฏิบัติงานของนักศึกษา

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ผลสำเร็จของงาน (20 คะแนน)		
1. ปริมาณงาน : ปริมาณงานที่ปฏิบัติสำเร็จตามหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด	10	
2. คุณภาพงาน : ทำงานได้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ มีความประณีตเรียบร้อย มีความรอบคอบ ไม่เกิดปัญหาติดตามมา งานไม่ค้างคา ทำงานเสร็จทันเวลาหรือก่อนเวลาที่กำหนด	10	
ความรู้ความสามารถ (40 คะแนน)		
3. ความรู้ความสามารถทางวิชาการ : นักศึกษามีความรู้ทางวิชาการเพียงพอ ที่จะทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	10	
4. ความสามารถในการเรียนรู้และประยุกต์วิชาการ : ความรวดเร็วในการเรียนรู้ เข้าใจข้อมูล ข่าวสาร และวิธีการทำงาน ตลอดจนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้งาน	10	
5. วิจารณ์ญาณและการตัดสินใจ : ตัดสินใจได้ดี ถูกต้อง รวดเร็ว มีการวิเคราะห์ ข้อมูลและปัญหาต่าง ๆ อย่างรอบคอบก่อน การตัดสินใจ สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้า สามารถไว้วางใจให้ตัดสินใจได้ด้วยตนเอง	5	
6. การจัดการและวางแผน : การลำดับความสำคัญของงาน การกำหนดขอบเขตและสัมฤทธิ์ผลของการปฏิบัติงาน	5	
7. ทักษะการสื่อสาร : ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร การพูด การเขียน การนำเสนอ และการประสานงาน สามารถสื่อให้เข้าใจได้ง่าย เรียบร้อย ชัดเจน ถูกต้อง รัดกุม มีลำดับขั้นตอนที่ดี ไม่ก่อให้เกิดความสับสนต่อการทำงาน รู้จักสอบถาม รู้จักชี้แจงผลการปฏิบัติงานและข้อขัดข้องให้ทราบ	5	
8. ความเหมาะสมต่องานที่ได้รับมอบหมาย : สามารถพัฒนาตนเองให้ปฏิบัติงานตามลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง (Job description) ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม	5	

หัวข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (20 คะแนน)		
9. ความรับผิดชอบและเป็นผู้ที่ไว้วางใจได้ : ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงโดยคำนึงถึงเป้าหมาย และความสำเร็จของงานเป็นหลัก ยอมรับผลการทำงานอย่างมีเหตุผล สามารถปล่อยให้ทำงานได้โดยไม่ต้องควบคุมขั้นตอนในการทำงานตลอดเวลา สามารถไว้วางใจได้และรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายได้	5	
10. ความสนใจ อุตสาหะในการทำงาน : ความสนใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความอุตสาหะ ความพยายาม ความตั้งใจที่จะทำงานได้สำเร็จ ความมานะบากบั่น ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา	5	
11. ความสามารถเริ่มต้นทำงานได้ด้วยตนเอง : เมื่อได้รับคำสั่ง สามารถเริ่มทำงานได้เอง โดยไม่ต้องรอคำสั่ง เสนอตัวเข้าช่วยงาน มาขอรับงานใหม่ ๆ ไปทำ และไม่ปล่อยเวลาว่างให้ล่วงเลยไปโดยเปล่าประโยชน์	5	
12. การตอบสนองต่อการสั่งการ : ยินดีรับคำสั่ง คำแนะนำ คำวิจารณ์ ไม่แสดงความอึดอัดใจ เมื่อได้รับคำติเตือน ความรวดเร็วในการปฏิบัติตามคำสั่ง การปรับตัวปฏิบัติตามคำแนะนำและข้อเสนอแนะ	5	
ลักษณะส่วนบุคคล (20 คะแนน)		
13. บุคลิกภาพและการวางตัว : มีบุคลิกภาพและวางตัวได้เหมาะสม เช่น ทัศนคติ วุฒิภาวะ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การแต่งกาย กิริยาวาจา การตรงต่อเวลา และอื่น ๆ	5	
14. มนุษยสัมพันธ์ : สามารถร่วมงานกับผู้อื่น การทำงานเป็นทีม สร้างมนุษยสัมพันธ์ได้ดี เป็นที่รักของผู้ร่วมงาน	5	
15. ความมีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามวัฒนธรรมขององค์กร : ความสนใจเรียนรู้ ศึกษากฎระเบียบนโยบายต่าง ๆ และปฏิบัติตามโดยเต็มใจ การปฏิบัติตามระเบียบบริหารงานบุคคล (การเข้างาน, ลางาน) และอื่น ๆ	5	
16. คุณธรรมและจริยธรรม : มีความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักเสียสละ ไม่เห็นแก่ตัว เอื้อเฟื้อผู้อื่น	5	
รวม	100	

โปรดให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา

จุดเด่นของนักศึกษา	ข้อควรปรับปรุงของนักศึกษา
หากนักศึกษาผู้นี้สำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะรับเข้าทำงานในสถานประกอบการนี้หรือไม่ (หากมีโอกาสเลือก)	
<input type="checkbox"/> รับ	<input type="checkbox"/> ไม่แน่ใจ
<input type="checkbox"/> ไม่รับ	

ข้อคิดเห็นต่อโครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

(โปรดให้ระดับคะแนน 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3= ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด)

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1) การฝึกประสบการณ์ของนักศึกษามีประโยชน์ต่อองค์กรของท่าน					
1. ได้ประโยชน์จากผลงานของนักศึกษาที่ไปปฏิบัติงาน					
2. พนักงานประจำมีเวลาทำงานด้านอื่นเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีนักศึกษาช่วยปฏิบัติงาน					
3. มีโอกาสได้คัดเลือกนักศึกษาฝึกประสบการณ์เข้าทำงานเป็นพนักงานประจำ					
4. มีโอกาสสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถานศึกษา					
2) ข้อคิดเห็นต่อการนิเทศงานของอาจารย์นิเทศ					
1. การนิเทศงานมีประโยชน์ต่อนักศึกษาและสถานประกอบการ					
2. จำนวนครั้งที่อาจารย์มานิเทศมีความเหมาะสม					
3) ความพึงพอใจต่อการประสานงาน / ให้บริการกับโครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ					

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

แบบประเมินการปฏิบัติงานของนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (สำหรับหน่วยงาน)

สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คำชี้แจง : ผู้ให้ข้อมูลในแบบประเมินนี้ควรเป็นผู้ควบคุมการฝึกหรือพี่เลี้ยงของนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุลนักศึกษา..... รหัสประจำตัว.....

หลักสูตร วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)

ชื่อ- นามสกุลผู้ประเมิน

ตำแหน่งสังกัด/แผนก.....

ข้อมูลการประเมินการปฏิบัติงานของนักศึกษา

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ผลสำเร็จของงาน (20 คะแนน)		
1. ปริมาณงาน : ปริมาณงานที่ปฏิบัติสำเร็จตามหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด	10	
2. คุณภาพงาน : ทำงานได้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ มีความประณีตเรียบร้อย มีความรอบคอบ ไม่เกิดปัญหาติดตามมา งานไม่ค้างคา ทำงานเสร็จทันเวลาหรือก่อนเวลาที่กำหนด	10	
ความรู้ความสามารถ (40 คะแนน)		
3. ความรู้ความสามารถทางวิชาการ : นักศึกษามีความรู้ทางวิชาการเพียงพอ ที่จะทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	10	
4. ความสามารถในการเรียนรู้และประยุกต์วิชาการ : ความรวดเร็วในการเรียนรู้ เข้าใจข้อมูล ข่าวสาร และวิธีการทำงาน ตลอดจนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้งาน	10	
5. วิจารณ์ญาณและการตัดสินใจ : ตัดสินใจได้ดี ถูกต้อง รวดเร็ว มีการวิเคราะห์ ข้อมูลและปัญหาต่าง ๆ อย่างรอบคอบก่อน การตัดสินใจ สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้า สามารถไว้วางใจให้ตัดสินใจได้ด้วยตนเอง	5	
6. การจัดการและวางแผน : การลำดับความสำคัญของงาน การกำหนดขอบเขตและสัมฤทธิ์ผลของการปฏิบัติงาน	5	
7. ทักษะการสื่อสาร : ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร การพูด การเขียน การนำเสนอ และการประสานงาน สามารถสื่อให้เข้าใจได้ง่าย เรียบร้อย ชัดเจน ถูกต้อง รัดกุม มีลำดับขั้นตอนที่ดี ไม่ก่อให้เกิดความสับสนต่อการทำงาน รู้จักสอบถาม รู้จักชี้แจงผลการปฏิบัติงานและข้อขัดข้องให้ทราบ	5	
8. ความเหมาะสมต่องานที่ได้รับมอบหมาย : สามารถพัฒนาตนเองให้ปฏิบัติงานตามลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง (Job description) ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม	5	

หัวข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (20 คะแนน)		
9. ความรับผิดชอบและเป็นผู้ที่ไว้วางใจได้ : ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงโดยคำนึงถึงเป้าหมาย และความสำเร็จของงานเป็นหลัก ยอมรับผลการทำงานอย่างมีเหตุผล สามารถปล่อยให้ทำงานได้โดยไม่ต้องควบคุมขั้นตอนในการทำงานตลอดเวลา สามารถไว้วางใจได้และรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายได้	5	
10. ความสนใจ อุตสาหะในการทำงาน : ความสนใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความอุตสาหะ ความพยายาม ความตั้งใจที่จะทำงานได้สำเร็จ ความมานะบากบั่น ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา	5	
11. ความสามารถเริ่มต้นทำงานได้ด้วยตนเอง : เมื่อได้รับคำสั่งชี้แนะ สามารถเริ่มทำงานได้เอง โดยไม่ต้องรอคำสั่ง เสนอตัวเข้าช่วยงาน มาขอรับงานใหม่ ๆ ไปทำ และไม่ปล่อยเวลาว่างให้ล่วงเลยไปโดยเปล่าประโยชน์	5	
12. การตอบสนองต่อการสั่งการ : ยินดีรับคำสั่ง คำแนะนำ คำวิจารณ์ ไม่แสดงความอึดอัดใจ เมื่อได้รับคำติเตือน ความรวดเร็วในการปฏิบัติตามคำสั่ง การปรับตัวปฏิบัติตามคำแนะนำและข้อเสนอแนะ	5	
ลักษณะส่วนบุคคล (20 คะแนน)		
13. บุคลิกภาพและการวางตัว : มีบุคลิกภาพและวางตัวได้เหมาะสม เช่น ทัศนคติ วุฒิภาวะ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การแต่งกาย กิริยาวาจา การตรงต่อเวลา และอื่น ๆ	5	
14. มนุษยสัมพันธ์ : สามารถร่วมงานกับผู้อื่น การทำงานเป็นทีม สร้างมนุษยสัมพันธ์ได้ดี เป็นที่รักของผู้ร่วมงาน	5	
15. ความมีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามวัฒนธรรมขององค์กร : ความสนใจเรียนรู้ ศึกษากฎระเบียบนโยบายต่าง ๆ และปฏิบัติตามโดยเต็มใจ การปฏิบัติตามระเบียบบริหารงานบุคคล (การเข้างาน, ลางาน) และอื่น ๆ	5	
16. คุณธรรมและจริยธรรม : มีความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักเสียสละ ไม่เห็นแก่ตัว เอื้อเฟื้อผู้อื่น	5	
รวม	100	

โปรดให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา

จุดเด่นของนักศึกษา	ข้อควรปรับปรุงของนักศึกษา
หากนักศึกษาผู้นี้สำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะรับเข้าทำงานในสถานประกอบการนี้หรือไม่ (หากมีโอกาสเลือก)	
<input type="checkbox"/> รับ	<input type="checkbox"/> ไม่แน่ใจ
<input type="checkbox"/> ไม่รับ	

ข้อคิดเห็นต่อโครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

(โปรดให้ระดับคะแนน 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3= ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด)

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1) การฝึกประสบการณ์ของนักศึกษามีประโยชน์ต่อองค์กรของท่าน					
1. ได้ประโยชน์จากผลงานของนักศึกษาที่ไปปฏิบัติงาน					
2. พนักงานประจำมีเวลาทำงานด้านอื่นเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีนักศึกษาช่วยปฏิบัติงาน					
3. มีโอกาสได้คัดเลือกนักศึกษาฝึกประสบการณ์เข้าทำงานเป็นพนักงานประจำ					
4. มีโอกาสสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถานศึกษา					
2) ข้อคิดเห็นต่อการนิเทศงานของอาจารย์นิเทศ					
1. การนิเทศงานมีประโยชน์ต่อนักศึกษาและสถานประกอบการ					
2. จำนวนครั้งที่อาจารย์มานิเทศมีความเหมาะสม					
3) ความพึงพอใจต่อการประสานงาน / ให้บริการกับโครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ					

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

แบบประเมินการปฏิบัติงานของนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (สำหรับหน่วยงาน)

สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คำชี้แจง : ผู้ให้ข้อมูลในแบบประเมินนี้ควรเป็นผู้ควบคุมการฝึกหรือพี่เลี้ยงของนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุลนักศึกษา..... รหัสประจำตัว.....

หลักสูตร วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)

ชื่อ- นามสกุลผู้ประเมิน

ตำแหน่งสังกัด/แผนก.....

ข้อมูลการประเมินการปฏิบัติงานของนักศึกษา

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ผลสำเร็จของงาน (20 คะแนน)		
1. ปริมาณงาน : ปริมาณงานที่ปฏิบัติสำเร็จตามหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด	10	
2. คุณภาพงาน : ทำงานได้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ มีความประณีตเรียบร้อย มีความรอบคอบ ไม่เกิดปัญหาติดตามมา งานไม่ค้างคา ทำงานเสร็จทันเวลาหรือก่อนเวลาที่กำหนด	10	
ความรู้ความสามารถ (40 คะแนน)		
3. ความรู้ความสามารถทางวิชาการ : นักศึกษามีความรู้ทางวิชาการเพียงพอ ที่จะทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	10	
4. ความสามารถในการเรียนรู้และประยุกต์วิชาการ : ความรวดเร็วในการเรียนรู้ เข้าใจข้อมูล ข่าวสาร และวิธีการทำงาน ตลอดจนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้งาน	10	
5. วิจารณ์ญาณและการตัดสินใจ : ตัดสินใจได้ดี ถูกต้อง รวดเร็ว มีการวิเคราะห์ ข้อมูลและปัญหาต่าง ๆ อย่างรอบคอบก่อน การตัดสินใจ สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้า สามารถไว้วางใจให้ตัดสินใจได้ด้วยตนเอง	5	
6. การจัดการและวางแผน : การลำดับความสำคัญของงาน การกำหนดขอบเขตและสัมฤทธิ์ผลของการปฏิบัติงาน	5	
7. ทักษะการสื่อสาร : ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร การพูด การเขียน การนำเสนอ และการประสานงาน สามารถสื่อให้เข้าใจได้ง่าย เรียบร้อย ชัดเจน ถูกต้อง รัดกุม มีลำดับขั้นตอนที่ดี ไม่ก่อให้เกิดความสับสนต่อการทำงาน รู้จักสอบถาม รู้จักชี้แจงผลการปฏิบัติงานและข้อขัดข้องให้ทราบ	5	
8. ความเหมาะสมต่องานที่ได้รับมอบหมาย : สามารถพัฒนาตนเองให้ปฏิบัติงานตามลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง (Job description) ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม	5	

หัวข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (20 คะแนน)		
9. ความรับผิดชอบและเป็นผู้ที่ไว้วางใจได้ : ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงโดยคำนึงถึงเป้าหมาย และความสำเร็จของงานเป็นหลัก ยอมรับผลการทำงานอย่างมีเหตุผล สามารถปล่อยให้ทำงานได้โดยไม่ต้องควบคุมขั้นตอนในการทำงานตลอดเวลา สามารถไว้วางใจได้และรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายได้	5	
10. ความสนใจ อุตสาหะในการทำงาน : ความสนใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความอุตสาหะ ความพยายาม ความตั้งใจที่จะทำงานได้สำเร็จ ความมานะบากบั่น ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา	5	
11. ความสามารถเริ่มต้นทำงานได้ด้วยตนเอง : เมื่อได้รับคำสั่งชี้แนะ สามารถเริ่มทำงานได้เอง โดยไม่ต้องรอคำสั่ง เสนอตัวเข้าช่วยงาน มาขอรับงานใหม่ ๆ ไปทำ และไม่ปล่อยเวลาว่างให้ล่วงเลยไปโดยเปล่าประโยชน์	5	
12. การตอบสนองต่อการสั่งการ : ยินดีรับคำสั่ง คำแนะนำ คำวิจารณ์ ไม่แสดงความอึดอัดใจ เมื่อได้รับคำติเตือน ความรวดเร็วในการปฏิบัติตามคำสั่ง การปรับตัวปฏิบัติตามคำแนะนำและข้อเสนอแนะ	5	
ลักษณะส่วนบุคคล (20 คะแนน)		
13. บุคลิกภาพและการวางตัว : มีบุคลิกภาพและวางตัวได้เหมาะสม เช่น ทัศนคติ วุฒิภาวะ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การแต่งกาย กิริยาวาจา การตรงต่อเวลา และอื่น ๆ	5	
14. มนุษยสัมพันธ์ : สามารถร่วมงานกับผู้อื่น การทำงานเป็นทีม สร้างมนุษยสัมพันธ์ได้ดี เป็นที่รักของผู้ร่วมงาน	5	
15. ความมีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามวัฒนธรรมขององค์กร : ความสนใจเรียนรู้ ศึกษากฎระเบียบนโยบายต่าง ๆ และปฏิบัติตามโดยเต็มใจ การปฏิบัติตามระเบียบบริหารงานบุคคล (การเข้างาน, ลางาน) และอื่น ๆ	5	
16. คุณธรรมและจริยธรรม : มีความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักเสียสละ ไม่เห็นแก่ตัว เอื้อเฟื้อผู้อื่น	5	
รวม	100	

โปรดให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา

จุดเด่นของนักศึกษา	ข้อควรปรับปรุงของนักศึกษา
หากนักศึกษาผู้นี้สำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะรับเข้าทำงานในสถานประกอบการนี้หรือไม่ (หากมีโอกาสเลือก)	
<input type="checkbox"/> รับ	<input type="checkbox"/> ไม่แน่ใจ
<input type="checkbox"/> ไม่รับ	

ข้อคิดเห็นต่อโครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

(โปรดให้ระดับคะแนน 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3= ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด)

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
1) การฝึกประสบการณ์ของนักศึกษามีประโยชน์ต่อองค์กรของท่าน					
1. ได้ประโยชน์จากผลงานของนักศึกษาที่ไปปฏิบัติงาน					
2. พนักงานประจำมีเวลาทำงานด้านอื่นเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีนักศึกษาช่วยปฏิบัติงาน					
3. มีโอกาสได้คัดเลือกนักศึกษาฝึกประสบการณ์เข้าทำงานเป็นพนักงานประจำ					
4. มีโอกาสสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถานศึกษา					
2) ข้อคิดเห็นต่อการนิเทศงานของอาจารย์นิเทศ					
1. การนิเทศงานมีประโยชน์ต่อนักศึกษาและสถานประกอบการ					
2. จำนวนครั้งที่อาจารย์มานิเทศมีความเหมาะสม					
3) ความพึงพอใจต่อการประสานงาน / ให้บริการกับโครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ					

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....